

Voortvarend Verder 2.0.2.0.

Een nieuwe organisatievorm voor de
Protestantse Gemeente Drachten

"Wij kunnen eigenlijk alleen maar vrij ademen als een gemeenschappelijk doel, dat boven ons eigen ik uitgaat, ons met andere mensen verbindt. De ervaring leert ons dat de liefde niet hierin bestaat dat men naar elkaar kijkt, maar dat men samen in dezelfde richting kijkt".

Antoine de Saint-Exupéry(1900-1944)

Inhoudsopgave.

1. Inleiding	pag.	3
1.1 Opdracht		3
1.2 Commissie		3
1.3 Werkwijze van de commissie		3
1.4 Kernpunten Plan van Aanpak 17 juli 2018		4
1.5 Uitgangspunten		5
1.6 Inventarisatie en uitwerking		5
1.7 Communicatie		6
1.8 Eindrapportage		6
2. Kerkordelijk deel		7
2.1 Kerk-zijn		7
2.2 Kerk-zijn volgens de kerkorde van de PKN		7
2.3 De kerkenraad		8
2.4 De kerkenraad met werkgroepen		8
2.5 Colleges van Kerkrentmeesters en van Diakenen		9
3. Organisatieschema's		9
4. De werkgroepen verder uitgewerkt		13
4.1 Voorbeeld: Werkgroep PR en Communicatie		14
5. De kerkenraad		15
5.1 Moderamen		15
5.2 Grote Kerkenraad		15
5.3 Kleine Kerkenraad		15
5.4 De werkgroepen		16
5.5 Besluitvorming		16
6. Overige adviezen		17
6.1 Diaconaal rentmeester		17
6.2 Afstemmingsorgaan in deelgebieden		17
6.3 Predikanten en kerkelijk werkers		17
6.4 Indeling in pastorale gebieden		18
6.5 Diaconaal werker		18
7. Vervolg en implementatie		19
8. Kerkordelijke stappen		19
8.1 Formeel		19
8.2 Informeel		19
Bijlagen		21
Bijlage 1: Artikelen uit de ordinanties		21
Bijlage 2: Format werkgroepen		25
Bijlage 3: Organisatieschema 1, groot formaat		26
Bijlage 4: Schema's hoofdstuk 4: De werkgroepen verder uitgewerkt		27
Bijlage 5: Interviews		29

1. Inleiding

1.1 Opdracht

De Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Drachten heeft op 19 februari 2018 besloten om te komen tot één PG Drachten met één kerkenraad, In de periode van 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 zal de implementatie van dat besluit plaatsvinden.

In diezelfde vergadering is besloten dat er een nadere uitwerking moet komen voor de invoering van het gekozen organisatiemodel.

Er wordt een Plan van Aanpak opgesteld, waarin is opgenomen dat er een commissie zal worden gevormd die de opdracht heeft om de organisatie-aanpassing voor te bereiden en om daarover te adviseren.

De doelstelling van het organisatiemodel is: één PG Drachten (zonder Kapelwijk) met één kerkenraad, één breed moderamen (kleine kerkenraad) met werkgroepen, een en ander met inachtneming van de ordinantie 4-1 en 4-10, kortom een regeling voor pastoraat, diaconaat, jeugd en jongerenwerk, vorming en toerusting.

Daarnaast wordt als opdracht meegegeven om de Grote Kerk en De Schakel (opnieuw) te positioneren binnen de nieuwe organisatiestructuur.

De te vormen commissie krijgt de opdracht om voorstellen te ontwikkelen die voorzien in een samenhangend pakket van maatregelen voor de realisering van de doelstellingen, zoals deze zijn verwoord in het Plan van Aanpak.

1.2 Commissie

De commissie is als volgt samengesteld:

Louis Bakker, voorzitter, zelfstandig gemeenteadviseur Protestantse Kerk

Cor Staal, voorzitter College van Kerkrentmeesters

Inge Coes en Aize Veger, wijk Noord

Linda van der Veen en Aalzen Adema, wijk Oost

Tjitske de Jager en Willy Hooijenga, wijk West,

Jan Jurjens en Hero van der Veen, wijk Zuid

1.3 Werkwijze van de commissie

De commissie is op 10 april 2018 door het moderamen van de Algemene Kerkenraad geïnstalleerd en de eerste vergadering van de commissie heeft op 18 juni 2018 plaatsgevonden.

De commissieleden nemen aan de commissie deel zonder last of ruggenspraak.

De commissie moet voor 1 juni 2019 haar werkzaamheden afronden.

Over het algemeen is er eens per drie weken een vergadering belegd, tenzij het noodzakelijk is geacht om tussentijds een vergadering te beleggen.

1.4 Kernpunten Plan van Aanpak 17 juli 2018

De opdracht, zoals die door de Algemene Kerkenraad is geformuleerd, is door de commissie samengevat in de volgende kernpunten:

1. Uiterlijk 1 januari 2020 is er één Protestantse Gemeente Drachten (zonder Kapelgemeente) met één kerkenraad, een Kleine Kerkenraad en met werkgroepen.
2. Vanaf 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 zal de implementatie van dat besluit plaatsvinden.
3. Er wordt uitgegaan van Ordinantie 4-10: één kerkenraad met werkgroepen.
4. De commissie zoekt vooral de gezamenlijkheid en de parallellen in de organisatie, waarbij rekening wordt gehouden met de eigenheid van de postcodegebieden, zoals die zijn verwoord in de opdracht van de AK.
5. Voor de Grote Kerk ontstaat er een gezonde en kansrijke positie.
6. Er mogen niet opnieuw wijkgemeenten ontstaan met daaraan gekoppeld wijkkerkenraden en een Algemene Kerkenraad.
7. Er moet gestreefd worden naar een pluriforme gemeente die voor leden overzichtelijk en herkenbaar is.
8. Centraal wat moet en decentraal waar het kan.
9. Waar nodig of gewenst consulteert de commissie de CDD, CJD, stuurgroep Grote Kerk en stuurgroep Schakel.
10. De leden van de commissie nemen deel zonder dat er sprake is van last en ruggenspraak met de achterban.
11. De commissie bepaalt zelf haar werkwijze, taakverdeling en contacten met de achterban.
12. De Commissie geeft geen advies over de kerkgebouwen.
13. Er dient rekening te worden gehouden met ervaringen elders.
14. Er dient een beoordeling en afweging te worden gemaakt van de wensen en ideeën, aangedragen door de vier Wijkkerkenraden en, daar waar mogelijk, dienen deze ingepast te worden in de nieuwe structuur.
15. De Algemene Kerkenraad draagt zorg voor de communicatie naar de gemeenteleden.
16. De commissie doet handreikingen voor nadere besluitvorming om te komen tot een passende vorm van gemeenteopbouw.
17. De commissie neemt het seniorenpastoraat mee, uitgaande van de notitie "Evaluatie van het seniorenpastoraat" van 8-11-2016.

Deze kernpunten zijn met het moderamen Algemene Kerkenraad afgestemd en hebben gedurende de besprekingen in de commissie als leidraad gediend.

Gedurende het proces om te komen tot een eindrapport is er veel aandacht geweest voor de gezamenlijkheid, maar is de eigenheid van de postcodegebieden niet uit het oog verloren. De commissie heeft de schriftelijke inbreng van de vier wijken (Noord, Zuid, West, Oost), voor zover dat overeenkomt met de opdracht, een plaats gegeven.

Er is zowel extern als intern informatie ingewonnen over mogelijke organisatievormen, organisatiestructuren en uitwerkingen hiervan.

De commissie doet in dit rapport ook handreikingen over de implementatie van het voorgenomen besluit en heeft in haar denkproces veel aandacht geschonken aan het belang van de gemeenteopbouw.

De commissie heeft geen bemoeienis gehad met de besluitvorming over de gebouwen.

De eerste vergadering heeft op 18 juni 2018 plaatsgevonden in De Menorah. Dit is onze vaste locatie geweest en we zijn dank verschuldigd aan de kosten van de Menorah, Mw. Bult, die ons steeds ter wille is geweest.

Aangezien de commissieleden vanuit de diverse wijken zijn gevraagd, is er de nodige tijd genomen om tot een goede afstemming en verstandhouding te komen. Dit is voor het verdere verloop van het overleg van groot belang geweest.

Er zijn van de vergaderingen verslagen gemaakt.

De commissie heeft op verzoek van het moderamen van de Algemene Kerkenraad een tijdspad opgesteld, zodat de commissie efficiënt haar toegemeten tijd kon bewaken.

De commissie is zich bewust geweest van het feit dat er, bij het verzamelen van informatie voor het opzetten van een nieuwe organisatiestructuur, voldoende aandacht moest zijn voor het belang van het afzonderlijke gemeentelid en de geloofsgemeenschappen in de postcodegebieden.

De organisatie is altijd ondergeschikt aan degene waarvoor die organisatie werkzaam is.

Daarom heeft de commissie besloten om tussentijds interviews af te nemen van een aantal gemeenteleden. De bedoeling van deze interviews is om als commissielid oog te hebben en te houden voor het hiervoor aangegeven belang van die geloofsgemeenschappen.

De interviews zijn als bijlage 5 toegevoegd.

De commissie heeft vanaf het eerste begin besloten niet meer te spreken van wijken maar van postcodegebieden. Dit begrip heeft er toe geleid dat we als commissie meer Drachten-breed zijn gaan denken.

Tussentijdse wijzigingen in de kerkorde zijn direct vertaald in onze nieuwe opzet. Dit heeft er toe geleid dat waar in de opdracht en in de uitgangspunten wordt gesproken over ordinantie 4-10, in het vervolg van deze rapportage gewerkt wordt met ordinantie 4-9.

1.5 Uitgangspunten

Onze uitgangspunten zijn om een organisatie te ontwikkelen, waarbij het individuele gemeentelid zich veilig en vertrouwd kan en mag voelen en geen onnodige last ondervindt van die nieuwe organisatie.

De gemeenteleden mogen zich gezien en erkend weten.

1.6 Inventarisatie en uitwerking

De commissie heeft in eerste opzet van alle postcodegebieden geïnventariseerd welke groepen er actief zijn en waar de verantwoordelijkheden voor de groepen en activiteiten liggen.

Aan de hand van deze inventarisatie is vastgesteld welke activiteiten er Drachten-breed worden uitgevoerd en welke activiteiten per postcodegebied. Daarna heeft de commissie in een aantal vergaderingen deze activiteiten ondergebracht in een tweetal schema's (zie bijlage 4).

In de nieuwe structuur wordt gewerkt met werkgroepen. Voor een aantal werkgroepen is gebruik gemaakt van bestaande benamingen, terwijl er voor een aantal andere werkgroepen de benamingen zijn aangepast. De commissie heeft in de afrondende fase een voorstel geformuleerd voor de invulling van de diverse raden, zoals het moderamen, de Kleine Kerkenraad (breed moderamen) en de Grote Kerkenraad.

1.7 Communicatie

De commissie heeft op gezette tijden aan het moderamen van de Algemene Kerkenraad gerapporteerd.

Vanaf januari 2019 hebben gesprekken plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de Grote Kerk, de moderamina van de wijkkerkenraden, vertegenwoordigers van De Schakel, de Jeugdraad en met de beroepskrachten (predikanten en kerkelijk werkers).

Op 18 maart 2019 heeft de commissie gesproken met de Algemene Kerkenraad.

Deze besprekingen werden gevoerd aan de hand van de voorlopige organisatieschema's.

Er zijn vanuit de Grote Kerk en de wijkkerkenraden meerdere notities ontvangen. Tenslotte hebben de commissieleden op gezette tijden verslag gedaan aan de afzonderlijke wijkkerkenraden.

Al deze gesprekken en notities zijn door de commissie als zeer nuttig ervaren en hebben daardoor een wezenlijke invloed gehad op onze uiteindelijke vaststelling van dit eindrapport.

1.8 Eindrapportage

Op 3 juni 2019 heeft de commissie het eindrapport gepresenteerd aan het moderamen van de Algemene Kerkenraad en op 17 juni 2019 aan de Algemene Kerkenraad.

2. Kerkordelijk deel

Artikelen in de kerkorde en de ordinanties zijn de uitwerking van belangrijke keuzes op grond van het Evangelie en de traditie van de Protestantse Kerk in Nederland.

2.1 Kerk-zijn

Wat maakt een kerk een kerk? In de visienota 'De hartslag van het leven' (Visie op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland)¹ staat onder andere: Wat is een kerk? Jezus heeft gezegd: "Waar twee of drie mensen in mijn naam bij elkaar zijn, ben ik zelf in hun midden" (Matteüs 18:20)². Twee of drie zijn kennelijk al genoeg voor een kerk. Beslissend is dat Jezus in hun midden is. Hij maakt dat het om een kerk gaat en niet zomaar om een vereniging van gelijkgezinden. In plaats van twee of drie kunnen het er ook twintig of dertig zijn, tweehonderd of driehonderd of meer. Hoe meer zielen, hoe meer vreugd.

Wezenlijk blijft dat de Heer in hun midden is.

Hoewel theologisch gezien het minimum bescheiden kan zijn ("twee of drie in mijn naam bijeen") is er praktisch vaak meer nodig om kerk te zijn. Ook theologisch valt hier meer te zeggen dan uit de tekst in Matteüs blijkt. In de kerkorde is – mede op basis van theologische overtuigingen – getracht te formuleren wat nodig is voor het kerk-zijn.

2.2 Kerk-zijn volgens de kerkorde van de PKN

In het kort zegt de kerkorde hierover het volgende

Artikel 1-1 van de kerkorde luidt: "De Protestantse Kerk in Nederland is overeenkomstig haar belijden gestalte van de ene heilige apostolische en katholieke of algemene christelijke Kerk die zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uitstrekt naar de komst van het Koninkrijk van God." In artikel 1-2 is daarna opgenomen: "Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de kerk in opdracht van haar Heer om het Woord te horen en te verkondigen." In artikel III van de kerkorde en in ordinantie 2 wordt verder uitgewerkt hoe gemeenten dienen te functioneren.

Volgens ordinantie 2-1 is een gemeente "de gemeenschap die, geroepen tot eenheid, getuigenis en dienst, samenkomt rondom Woord en sacramenten". Het gaat om mensen (de gemeenschap) die samenkomen rond de Bijbel (het Woord) en rond doop en avondmaal (de sacramenten).

Samen geven deze mensen vorm aan de missionaire, pastorale en oecumenische roeping van de kerk (artikel X van de kerkorde). Daarnaast moeten er leden zijn die in het ledenregister zijn opgenomen (artikel III-5).

Ook zijn er in elke gemeente drie bestuurlijke organen vereist: de kerkenraad, het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen (artikel XIII-1). Een predikant is ook vereist, voor minimaal 0.33 fte, onder andere voor de verkondiging van het Woord en de bediening van doop en avondmaal (ordinantie 3-17-1). Verder zijn in de kerkorde allerlei aanvullende eisen opgenomen om de kwaliteit, de veiligheid en de integriteit te waarborgen, zoals opleidingseisen voor musici en predikanten en eisen rondom het kerkbestuur. Het type gemeente, dat zo geschetst wordt, is in de kerkorde de norm.

De andere gemeentevormen zoals een missionaire- of huisgemeente laten we achterwege omdat deze worden gedefinieerd op basis van tekorten ten opzichte van bovenstaande norm, evenals de nieuwe kerkvormen waar de generale synode

1 De nota is van 2012 en is daarna uitgewerkt in het belangrijke proces Kerk 2025. Van dat proces zijn de kerkordewijzigingen van 2018 een uitvloeisel.

2 De Bijbel in Gewone Taal heeft als vertaling van Matt. 18:20: "Overal waar twee of meer *gelovigen* bij elkaar zijn...."

binnenkort een besluit over neemt zonder dat dit in de komende vijf jaren tot wijzigingen van de kerkorde zal leiden omdat men eerst de uitkomsten van die experimenten wil afwachten.

2.3 De kerkenraad

Ordinantie 4-6³ gaat over de kerkenraad.

Voor de PG Drachten is vanaf 1 juli 2020 van belang:

- De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers die voordien in de vier wijkgemeenten in een ambt bevestigd zijn en van wie de ambtstermijn niet verstreken is. Hun ambtstermijn loopt gewoon door tot de oorspronkelijke ambtstermijn verstreken is.
- Ambtsdragers van wie de ambtstermijn na vier of na acht jaar is verlopen zijn herkiesbaar voor een nieuwe termijn van minimaal twee en maximaal vier jaar.⁴
- Ambtsdragers die aftredend waren maar verlengd hebben tot en met 31 juni 2020 zijn op 1 juli 2020 geen ambtsdrager meer.
- Ambtsdragers die langer dan 12 jaar onafgebroken ambtsdrager zijn geweest zijn op 1 juli 2020 geen ambtsdrager meer.⁵
- Een rooster van aftreden na 1 juli 2020 moet worden voorbereid en vastgesteld. Voorwaarde is: voortdurende continuïteit van bestuur.⁶
- Er moet besloten worden welke samenstelling van de kerkenraad gewenst is.
- In een kerkenraad zijn alle ambten aanwezig: naast de predikant(en) minimaal twee ouderlingen-niet-kerkrentmeester, één ouderling-kerkrentmeester, twee diakenen.

2.4 De kerkenraad met werkgroepen

Ordinantie 4-9 gaat over de kerkenraad, de kleine kerkenraad en de werkgroepen. Hierin staat dus wat het doel is van de bestuurlijke reorganisatie van de PG Drachten.

Het luistert nauw om onderscheid te maken tussen taken van de (grote) kerkenraad, de kleine kerkenraad en de werkgroepen. Er is sprake van detachering van taken binnen bepaalde grenzen en voorwaarden.

Voor de PG Drachten is vanaf 1 juli 2020 van belang:

- Er is in ieder geval een moderamen van de kerkenraad, bestaande uit ten minste een preses, een scriba en een assessor. Qua ambt is alleen voorgeschreven dat een predikant lid van het moderamen is.
- De werkgroep 'Voortvarend verder' adviseert: stel een kleine kerkenraad in door aan het moderamen dertien andere leden toe te voegen. In de kleine kerkenraad zijn alle ambten vertegenwoordigd.
- De kerkenraad stelt werkgroepen in. In iedere werkgroep zitten een of meer ambtsdragers en een aantal andere leden van de gemeente. De kerkenraad stelt ook de instructies voor de werkgroepen vast. (Als er een kleine kerkenraad wordt gevormd, dan hoeft niet uit elke werkgroep een

3 De teksten van de Ordinanties (versie november 2018) zijn opgenomen in bijlage 1.

4 Zie Ordinantie 3-7-1 en 2

5 Zie Ordinantie 3-7-1 en 2. Zij zijn na elf maanden opnieuw verkiesbaar.

6 Wel is van belang Ordinantie 3-7-1. Daarin wordt heel nauwkeurig beschreven hoe om te gaan met ambtstermijnen. Een ambtstermijn kan na vier of acht jaar verlengd worden met een periode van minimaal twee en maximaal vier jaar. Herhaaldelijk een korte verlenging kan eigenlijk niet. Steeds een verlenging op een verlenging kan eigenlijk ook niet. Het is tenminste nodig dat de kerkenraad hier zorgvuldig en nauwgezet mee om gaat.

ambtsdrager lid te zijn van de kleine kerkenraad; de onderlinge afstemming moet wel gewaarborgd worden).

- De kerkenraad komt zelf ten minste vier keer per jaar bijeen.
- De kerkenraad stelt het beleid van de gemeente vast.
- De kleine kerkenraad en de werkgroepen blijven binnen dit beleid.
- De bestuurlijke structuur wordt vastgelegd in een Plaatselijke Regeling (ord. 4-8-5).

2.5 College van Kerkrentmeesters en College van Diakenen

Elke gemeente heeft een College van Kerkrentmeesters en een College van Diakenen. Ordinantie 11 gaat daarover. Het is de ordinantie van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente. In deze ordinantie zijn van groot belang, voor het begrijpen van de inhoud, de allereerste vier artikelen. Deze vier artikelen zijn samengevat in de eerste twee artikelen:

1. De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad.
2. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters en die van diaconale aard aan het College van Diakenen. Praktisch valt op dat de samenstelling van de beide colleges sinds november 2018 anders kan zijn dan voorheen. Het is niet meer zo dat de meerderheid moet bestaan uit bevestigde ambtsdragers.

Voor de PG Drachten is vanaf 1 juli 2020 van belang:

- Er is een College van Kerkrentmeesters, bestaande uit ten minste twee ouderlingen-kerkrentmeester en een aantal kerkrentmeesters.
- Het totaal aantal leden van het college moet worden vastgesteld.
- Het college kiest zelf een voorzitter, secretaris en penningmeester; de voorzitter is een ambtsdrager.
- Het college blijft binnen het beleid en de begroting, vastgesteld door de kerkenraad.
- Er is een College van Diakenen, bestaande uit ten minste twee bevestigde diakenen en een aantal diaconale rentmeesters⁷.
- Het totaal aantal leden van het college moet worden vastgesteld.
- Het college kiest zelf een voorzitter, secretaris en penningmeester; de voorzitter is een ambtsdrager.
- Het college blijft binnen het beleid en de begroting, zoals vastgesteld door de kerkenraad.

3. Organisatieschema's

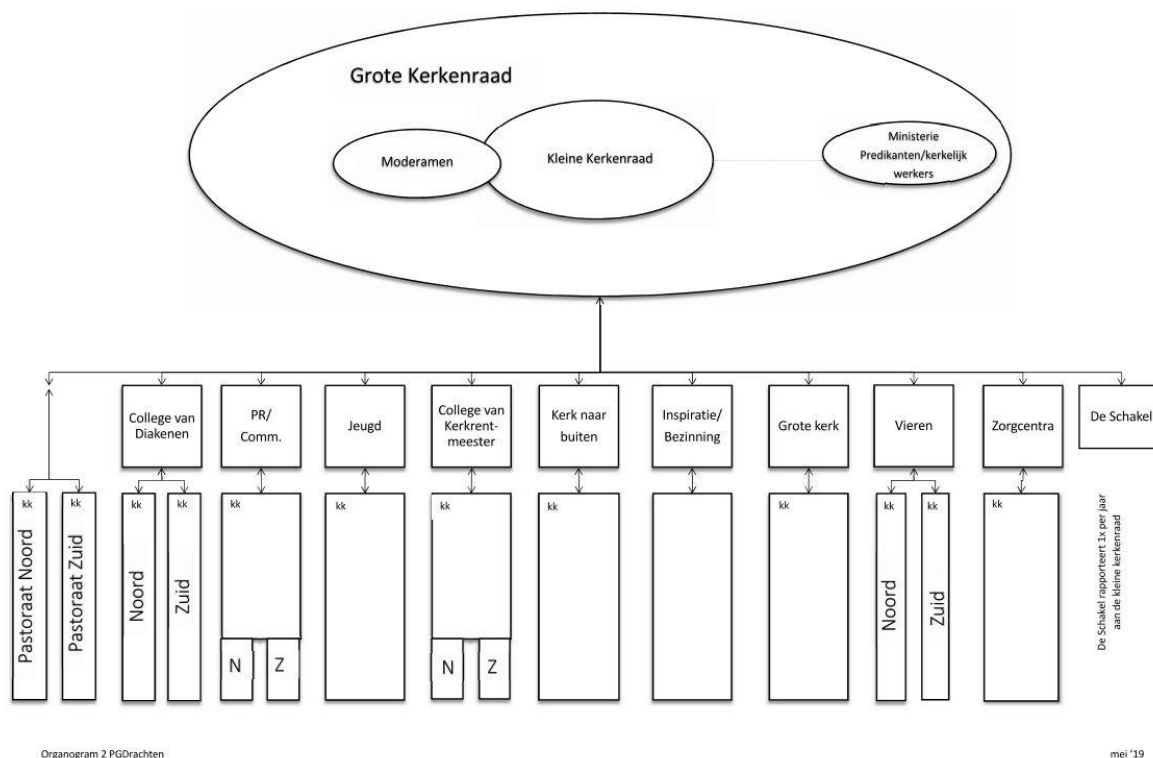
De commissie heeft tijdens de werkzaamheden gewerkt met twee verschillende organisatieschema's. Het eerste is een traditioneel lijnschema. Aan de hand van dit schema wordt de organisatiestructuur uitgewerkt en wordt ook de toelichting gegeven.

Het tweede organisatieschema is gebaseerd op een schema dat één van de kerkleden van de PGD heeft ontworpen. Dit schema zal het definitieve organisatieschema worden van de PGD.

Het eerste, traditionele, schema geeft nogal prominent de hiërarchie weer, terwijl het tweede, door de ronde vormen veel meer lijkt op datgene wat ons in de kerk voor ogen staat: samen werken aan de Protestantse Kerk Drachten.

Bij het ontwerpen van de organisatieschema's is uitgegaan van de kernpunten zoals die in de inleiding zijn vermeld. Daarnaast is het basisprincipe gehanteerd dat het "besturen" van de PGD aangepast wordt, maar dat het werken, vieren en dienen in de kerk grotendeels hetzelfde kan blijven.

Organisatieschema 1



“Voor een grotere weergave van dit organisatieschema zie **bijlage 3**”

Het “besturen” van de PGD vindt plaats in de bovenste ellips door het moderamen, de Grote Kerkenraad en de Kleine Kerkenraad. Voor een verdere uitwerking zie **3. Kerkenraad**.

Het “werken, vieren en dienen” wordt uitgevoerd in de werkgroepen en de daaraan gekoppelde commissies. De volgende werkgroepen worden ingesteld:

- **Pastoraat:**

De werkgroep pastoraat is opgedeeld in pastoraat Zuid en pastoraat Noord. Elk gebiedsdeel organiseert het pastoraat zelf. Het seniorenpastoraat wordt, met uitzondering van de senioren in de zorgcentra, ook binnen deze werkgroepen uitgevoerd.

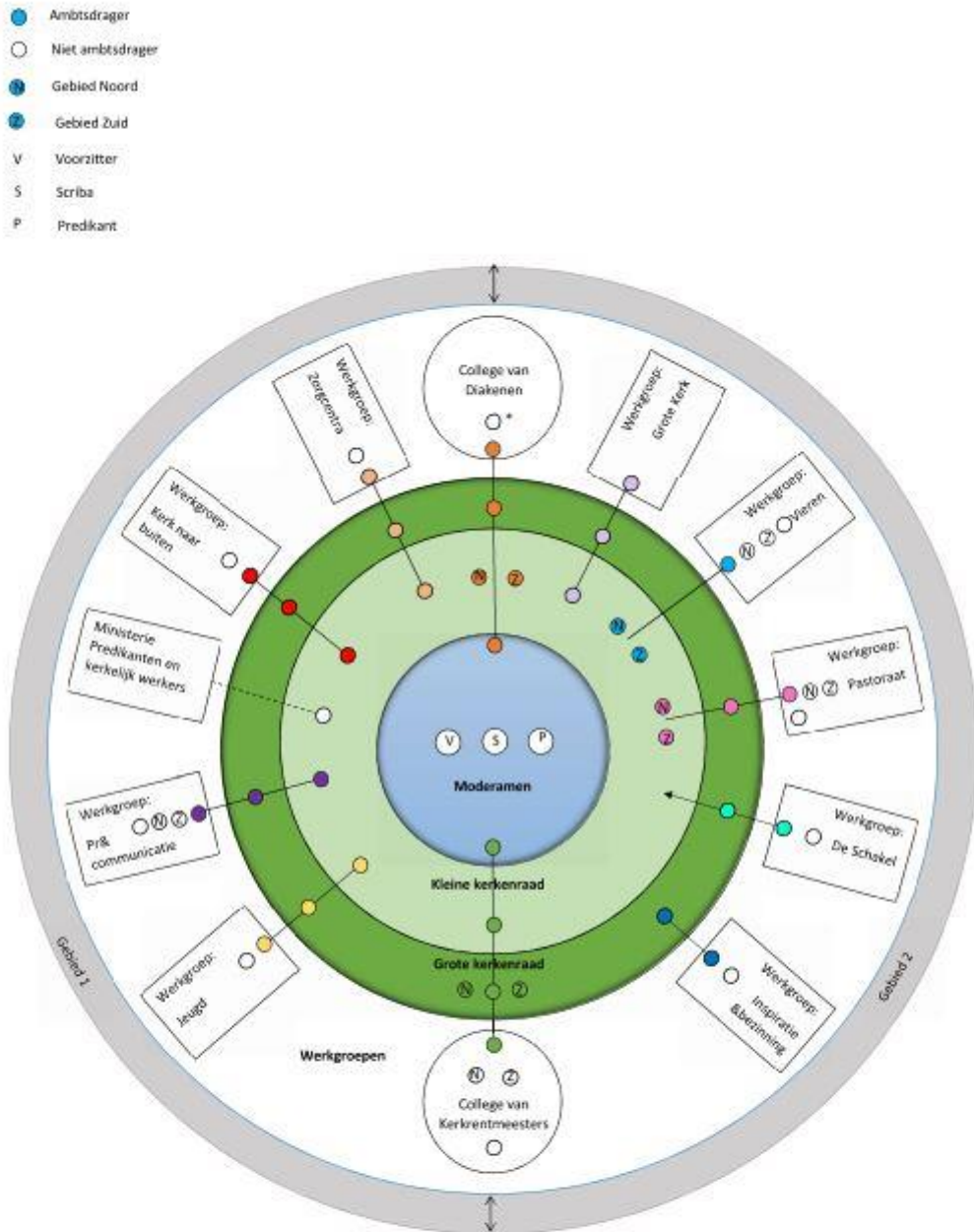
- **College van Diakenen**

De werkgroep blijft functioneren zoals nu al het geval is: een deel Drachten breed en een diaconaat gekoppeld aan de vierplek.

- **PR en Communicatie**
De werkgroep Public Relations en Communicatie wordt bijna helemaal Drachten breed opgezet. Een beperkt aantal activiteiten, zoals een wekelijkse nieuwsbrief, is gekoppeld aan de vierplek.
- **Jeugd**
De werkgroep Jeugd werkt Drachten breed. Alleen de kindernevendiensten en de oppas bij de eredienst is gekoppeld aan de werkgroep vieren, maar het is wel van belang is dat er regelmatig afstemming plaats vindt met de werkgroep Jeugd.
- **College van Kerkrentmeesters**
Het College van Kerkrentmeesters functioneert Drachten breed. De kerkmeesters en de koster werken vierplaats gebonden. De op de vierplaatsen actieve activiteitencommissies blijven actief binnen de vierplaatsen. Financieel rapporteren deze activiteitencommissies aan het College van Kerkrentmeesters. Het CvK bemoeit zich hiermee niet inhoudelijk.
- **Kerk naar Buiten**
De werkgroep Kerk naar Buiten zal nog vorm moeten krijgen. De pioniersgroep "Yours" valt onder deze werkgroep.
- **Inspiratie en Bezinning**
De huidige activiteiten op het gebied van vorming en toerusting worden ondergebracht in deze werkgroep.
- **Grote Kerk**
De werkgroep Grote Kerk werkt Drachten-breed en is één van de vierplekken van de PGD. De ambtsdragers en vrijwilligers zijn afkomstig uit de gebiedsdelen Noord en Zuid.
Het draagvlak en betrokkenheid van die gebiedsdelen is voor nu en voor de lange termijn van groot belang.
Om dat draagvlak en die betrokkenheid voor de toekomst te borgen is het van belang dat een vertegenwoordiger van de werkgroep Grote Kerk zitting heeft in de kleine kerkenraad en dat men vertegenwoordigd is in een aantal andere werkgroepen.
- **Vieren**
De werkgroep vieren bestaat grotendeels uit de twee afzonderlijke vierplekken. Toch zal er veel op elkaar afgestemd moeten worden zoals preekbeurten, themadiensten, etc. Daarvoor wordt een gezamenlijk overleg ingesteld.
- **Zorgcentra**
De werkgroep Zorgcentra wordt vormgegeven conform de "Evaluatie van het seniorenpastoraat" van Jan N. Jurjens dd. 8-11-2016.
Het betreft hier alleen het pastoraat in de zorgcentra, het seniorenpastoraat maakt deel uit van de werkgroepen Pastoraat Zuid en Noord.
- **De Schakel**
De Schakel bedient niet alleen een groep binnen de PGD, maar heeft een bovenregionale functie, waarbij een laagdrempelige aanpak een bijzondere aantrekkingskracht heeft.

De werkgroep De Schakel blijft functioneren zoals nu het geval is en rapporteert jaarlijks aan de Kleine Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters. Uiteraard maken de ambtsdragers van De Schakel wel deel uit van de Grote Kerkenraad.

Organisatieschema 2



*= diaconale rentmeester

→ Rapportage 1x per jaar

Alle ambtsdragers zitten in de grote kerkenraad.

4. De werkgroepen verder uitgewerkt

In juni 2018 is gestart met het inventariseren van de activiteiten die in de verschillende wijken plaats vinden. Er is getracht om zo volledig mogelijk te zijn in het benoemen van deze activiteiten.

Deze activiteiten zijn te onderscheiden in

1. Activiteiten, die Drachten breed plaats vinden.
2. Activiteiten, die in alle wijken plaats vinden.
3. Activiteiten, die niet in alle wijken plaats vinden.

Eind september zijn, in een eerste concept, deze activiteiten ondergebracht bij de nieuwe werkgroepen binnen de Protestantse Gemeente Drachten (zie hoofdstuk 3. Organisatieschema's).

In april 2019 is deze indeling nogmaals bekeken en waar nodig aangepast. Daarbij is gekeken onder welke taakgroep of sectie deze activiteit op dit moment valt. Maar ook zijn suggesties en opmerkingen vanuit de verschillende geledingen, daar waar mogelijk, meegenomen bij de beslissing waar een activiteit te plaatsen. Mogelijk is aantal activiteiten op dit moment slapend, maar er is besloten deze gewoon bij de indeling mee te nemen.

In bijlage 4 is dit uitgewerkt in twee schema's.

In het eerste schema worden de werkgroepen weergegeven en onder welke werkgroep de activiteiten vallen die al Drachten breed actief zijn en de activiteiten die momenteel in alle vier de wijken plaats vinden.

In het tweede schema is weergegeven onder welke werkgroep de activiteiten vallen die slechts in één of enkele wijken plaats vinden.

Tijdens de implementatie van de nieuwe structuur is het de bedoeling dat de werkgroepen de mensen, die bij de verschillende activiteiten betrokken zijn uitnodigt. Gezamenlijk wordt er dan bekeken hoe ze de commissies een plek willen geven onder de werkgroep.

Dit kan door commissies samen te voegen, slapende commissies op te heffen of een commissie te laten bestaan zoals deze nu al werkt. Wel is het belangrijk vast te leggen of en hoe een bepaalde groep vertegenwoordigd moet worden in de werkgroep. Vaak kan het ook voldoende zijn enkele overlegmomenten per jaar in te bouwen met daarnaast een jaarlijkse verantwoording aan de werkgroep.

In "4.1. Werkgroep PR en Communicatie" is een voorbeeld van een beknopte uitwerking van de werkgroep PR en Communicatie gegeven met de onderliggende groepen.

In bijlage 2 is een format opgenomen dat gebruikt kan worden om tot een goed werkende werkgroep te komen.

4.1 Voorbeeld: Werkgroep PR en Communicatie

Commissies:

Onder de Werkgroep Communicatie vallen:

a. Kerkblad Geandewei; editie Drachten

In overleg met de drukker is vast gelegd op welke wijze het kerkblad de Geandewei wordt gemaakt. Er is een redactie.

Een afgevaardigde van de redactie van de Geandewei zit in de werkgroep Pr en Communicatie.

b. Website.

De commissie die de website onder zijn beheer heeft zal moeten bekijken hoe de huidige website aan te passen en in elkaar te voegen.

Advies om één digitale kalender te maken met alle activiteiten van Drachten breed, de vierplekken Noord/Zuid, Grote kerk en de Schakel. Wordt er op de activiteit geklikt, dan moet er doorgelinkt worden naar de info met betrekking tot de activiteit.

c. Social media.

Een aantal wijken is actief op social media. (Facebook Wijk Oost en West, Twitter wijk West). Social media ontwikkelen zich continu, binnen deze commissie zal men kritisch moeten bezien hoe en op welke wijze wij daar binnen onze kerk mee om willen gaan.

d. (Informatie) boekjes.

De werkgroep PR en Communicatie kan een commissie in het leven roepen als hier op enig moment aanleiding voor is.

e. Weekbrieven/digitale nieuwsbrieven.

Het valt te overwegen (als de gemeenteleden dit wensen) om rondom de vierplekken nieuwsbrieven te maken m.b.t. tot het wel en wee van de gemeenteleden. Dit moet wel binnen de kaders van de privacywet vallen.

5. De kerkenraad

De Protestantse Gemeente Drachten heeft, conform Ordinantie 4, Artikel 9 (versie november 2018), een (grote)kerkenraad, een kleine kerkenraad en werkgroepen. In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens de samenstelling en de taken van het Moderamen, de Grote Kerkenraad, Kleine Kerkenraad en de werkgroepen behandeld.

5.1 Moderamen

De Grote Kerkenraad (GKR) kiest uit zijn midden een moderamen bestaande uit:

- een voorzitter
- een scriba
- een predikant
- een lid van het College van Kerkrentmeesters
- een lid van het College van Diakenen

Het moderamen heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de grote en kleine kerkenraad, de uitvoering van de besluiten van de kerkenraad waarvoor geen anderen zijn aangewezen, en verder, onder verantwoording aan de kerkenraad, het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die geen uitstel gedogen.

5.2 Grote Kerkenraad

De Grote Kerkenraad, waarvan alle ambtsdragers binnen de PGD deel uitmaken, komt ten minste vier maal per jaar bijeen ter vaststelling van het algemene beleid van de PGD.

De Grote Kerkenraad heeft tot taak:

- de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
- de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
- het nemen van de besluiten waarbij de gemeente betrokken is, als genoemd in artikel 8-9 van de ordinantie;
- het vaststellen van het vierjaarlijkse beleidsplan van de Protestantse Gemeente Drachten;
- het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
- het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad.

5.3 Kleine Kerkenraad

De Kleine Kerkenraad wordt gevormd door het moderamen van de kerkenraad en een aantal ambtsdragers vanuit de werkgroepen.

De Kleine Kerkenraad komt ten minste tien maal per jaar bijeen en bestaat uit ambtsdragers die goed kunnen besturen en leiding geven.

De kleine Kerkenraad bestaat uit achttien leden en wordt gevormd door:

- het moderamen van de kerkenraad;
- een lid van het College van Kerkrentmeesters
- een lid van de werkgroep Pastoraat (Noord)
- een lid van de werkgroep Pastoraat (Zuid)
- een lid van het College van Diakenen (Noord)
- een lid van het College van Diakenen (Zuid)
- een lid van de werkgroep Vieren (Noord)
- een lid van de werkgroep Vieren (Zuid)
- een lid van de werkgroep Jeugd
- een lid van de werkgroep PR en Communicatie
- een lid van de werkgroep Kerk naar Buiten
- een lid van de werkgroep Grote Kerk
- een lid van de werkgroep Zorgcentra
- een tweede predikant.

De Kleine Kerkenraad heeft tot taak:

- de instelling van de werkgroepen en de benoeming van de leden daarvan.
- het toetsen van het werk van de werkgroepen aan het door de Grote Kerkenraad vastgestelde beleidsplan.
- het vaststellen van de instructies van de werkgroepen.
- het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en diakenen en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en van de diaconale rentmeesters.
- de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de PGD.
- het in samenwerking met andere gemeenten bevorderen van de vitaliteit van de betrokken gemeenten en in stand houden dan wel het verkrijgen van formatieplaatsen van voldoende omvang voor predikanten.
- het bevorderen ter plaatse van de gemeenschap van kerken.
- het bespreken van zaken die door de classicale vergadering worden of zijn behandeld.
- het vaststellen van de regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente.
- het verrichten van alles wat verder naar de orde van de kerk wordt gevraagd.

5.4 De werkgroepen

De werkgroepen verrichten een belangrijke rol in de opbouw en de uitvoering van het kerkenwerk. De werkgroepen bestaan uit zowel een aantal ambtsdragers als uit een aantal andere leden van de gemeente. De werkgroepen leveren jaarlijks een werkplan en een begroting aan de Kleine Kerkenraad, en aan het eind van het jaar een evaluatie.

De werkgroepen beschikken over voldoende financiële middelen om hun taken goed te kunnen uitvoeren.

5.5 Besluitvorming

In de Grote Kerkenraad en de Kleine Kerkenraad vindt besluitvorming plaats conform artikel 4-5 van de ordinantie.

6. Overige adviezen

6.1 Diaconaal rentmeester

Voorgesteld wordt tot de opneming in de plaatselijke regeling van de PGD van de "diaconaal rentmeester". De diaconaal rentmeester is geen ambtsdrager en verricht alle niet ambtelijke diaconale taken.

6.2 Afstemmingsorgaan in de deelgebieden

De werkzaamheden van een aantal werkgroepen vinden hoofdzakelijk plaats binnen elk van de deelgebieden Noord en Zuid. Daarbij wordt vooral gedacht aan de werkgroepen Pastoraat, Vieren en Diaconie. Datzelfde geldt ook voor een aantal activiteiten binnen Drachten brede werkgroepen. Het is noodzakelijk dat deze activiteiten binnen het deelgebied op elkaar afgestemd worden. Daarom wordt zowel in Noord als Zuid een afstemmingsorgaan opgezet.

Het is in de eerste plaats wenselijk dat de werkgroepen binnen de deelgebieden het vastgestelde beleid uitvoeren en gezamenlijk optrekken.

In de huidige situatie bestaan er nog grote verschillen tussen Noord en Zuid. In Zuid zal de komende jaren hard gewerkt moeten worden aan de integratie tussen de wijken Zuid, West en Oost, terwijl de nadruk in Noord veel meer zal liggen op de instandhouding en verdere uitbouw van de huidige activiteiten. Daarom moet er ruimte zijn om de twee afstemmingsorganen op verschillende manieren samen te stellen, rekening houdend met de situatie in het deelgebied.

Om te voorkomen dat het afstemmingsorgaan zich ontwikkelt tot een soort wijkkerkenraad gelden er voor de inrichting van het afstemmingsorgaan een aantal duidelijke randvoorwaarden:

- de werkzaamheden in het afstemmingsorgaan dienen zich te beperken tot het onderling afstemmen van de activiteiten binnen het deelgebied
- het afstemmingsorgaan mag niet functioneren als een orgaan dat zich, namens het deelgebied, in de richting van de Kleine Kerkenraad profileert als de vertegenwoordiger van het deelgebied.
- De ambtsdragers van de werkgroepen in de Kleine Kerkenraad vertegenwoordigen "hun" werkgroep. Kandidaten in de Kleine Kerkenraad worden dan ook voorgedragen door de eigen werkgroep
- de eventuele commissies binnen de deelgebieden zijn gekoppeld aan de werkgroepen.

Binnen deze randvoorwaarden krijgen de deelgebieden zelf de ruimte om het afstemmingsorgaan in te richten.

6.3 Predikanten en kerkelijk werkers

De predikanten en kerkelijk werkers hebben aangegeven dat men van harte de wens heeft om samen te werken en in hun verscheidenheid juist ook hun eenheid te tonen. Om dit te kunnen doen zal men frequenter en meer structureel moeten overleggen dan nu het geval is. Daarom wordt er een ministerie van predikanten en kerkelijk werkers ingesteld met een vertegenwoordiging in de Kleine Kerkenraad. In het organisatieschema is dat opgenomen. Deze zeer positieve ontwikkeling dient, vanuit de Kleine Kerkenraad, van harte ondersteund te worden.

De predikanten en kerkelijk werkers zullen voornamelijk voor het grootste deel van hun pastorale taken gekoppeld worden aan hun huidige gebiedsdeel. (Oase Oost en West, Menorah, Zuid en Arke). Ook voor het vierde zal men voornamelijk ingezet worden in Noord of Zuid.

Als de tendens van een dalend aantal gemeenteleden zich voortzet, dan zal dat ook op termijn consequenties hebben voor de formatie predikanten en kerkelijk werkers. In dat geval en in geval van vertrek van predikanten is de kans zeer reëel dat de indeling van de pastorale gebieden aangepast zal moeten worden. Deze aanpassingen worden door de grote kerkenraad op voorstel van het moderamen ingevoerd, nadat men in overleg is gegaan met de beroepskrachten en de kleine kerkenraad.

In de praktijk zullen veel kerkelijk activiteiten ontplooid worden rondom de vierplekken. De predikanten en kerkelijk werkers zullen daar waar mogelijk samenwerken. Daarbij kunnen de beroepskrachten worden ingezet op basis van hun verschillende kwaliteiten.

De commissie adviseert dat wordt overgegaan tot de invoering van een ministerie van beroepskrachten en dat er begeleiding wordt aangeboden in dit proces.

6.4 Indeling in pastorale gebieden

Omdat er geen wijken meer zijn, kunnen er ook geen wijkvoorkeursleden meer zijn.

Toch kan er met voorkeuren rekening worden gehouden. In principe worden gemeenteleden geplaatst in de pastorale gebieden waar men woont. Als men de voorkeur geeft aan plaatsing in een ander pastoraal gebied, dan kan men dat te kennen geven en wordt men daar ingedeeld.

Bestaande perforaties voor pastorale zorg worden gehandhaafd, tenzij er wordt verzocht om dit te herroepen.

6.5 Diaconaal werker

De diaconaal werker maakt als beroepskracht deel uit van het ministerie van predikanten en beroepskrachten en is organisatorisch geplaatst in het College van Diakenen. De diaconaal werker wordt vanuit deze werkgroep begeleid en aangestuurd.

7 Vervolg en implementatie.

De vervolgprocedure staat vermeld in het plan van aanpak van de Algemene Kerkenraad. Aanbevolen wordt om gedurende de komende besluitvormingsprocedure al te starten met de opzet van een implementatieplan. Wellicht kan ook alvast gestart worden met de opzet van het Ministerie van predikanten en kerkelijk werkers.

Parallel hieraan lopen natuurlijk ook de activiteiten binnen de drie wijken die straks gezamenlijk verder gaan.

De commissie adviseert de algemene kerkenraad om voor de implementatie een externe adviseur in te schakelen om dat proces te begeleiden.

Onder punt 8 wordt een aanzet gegeven hoe die implementatie formeel vorm zou kunnen krijgen.

8 Kerkordelijke stappen

8.1 Formeel

De Algemene Kerkenraad besluit uiterlijk 31 december 2019 dat het aantal wijkgemeenten per 1 juli 2020 'nul' is. Dit besluit kan pas genomen worden nadat de vier huidige wijkkerkenraden zijn gehoord⁸ en de gemeenteleden hun mening kenbaar hebben kunnen maken.

Kanttekeningen bij de formele procedure

- Er is een voorlopig einddoel bepaald: per 1 juli 2020 is de PG Drachten één gemeente met een kerkenraad-met-werkgroepen. Als dit voorlopig einddoel serieuze⁹ vormen lijkt aan te nemen (najaar 2019) zorgt de Algemene Kerkenraad (AK) voor een ontmoeting met (elk van de) vier wijkkerkenraden om te horen hoe deze reageren op het plan voor een nieuwe gemeentevorm.
- De AK hoort de wijkkerkenraden over een besluit, dat hij zich voorneemt te nemen, een voorgenomen besluit dus: "De AK zal besluiten, dat de PG Drachten per 1 juli 2020 niet meer is ingedeeld in wijkgemeenten. De kerkenraad van de PG Drachten bestaat op 1 juli 2020 uit de ambtsdragers die in de huidige wijkgemeenten zijn bevestigd en van wie de ambtstermijn nog niet is verstreken."
- Ook moeten "de gemeenteleden hun mening kenbaar hebben kunnen maken". Er kan gebruik gemaakt worden van het voorgenomen besluit (zie hierboven). Gemeenteleden moeten in de gelegenheid gesteld worden hun mening kenbaar te maken.
- Daarna neemt de Algemene Kerkenraad een besluit.

8.2 Informeel

De AK kan al vroeg informeel zorgen voor contacten met wijkkerkenraden. In een proces waarin alle betrokken partijen een rol spelen, zijn zulke meer informele ontmoetingen van groot belang. Er kunnen ook algemene ambtsdragers

⁸ Zijn gehoord: deze term betekent in de hele kerkorde, dat er gehoord wordt naar wat in dit geval de wijkkerkenraad te berde brengt over de onderhavige kwestie. Er is geen formeel besluit nodig van de wijkkerkenraad.

⁹ "Serieuze vormen" is een wijd begrip. Het kan betekenen: als de plannen voor de gemeente inclusief de samenstelling van de kerkenraad, kleine kerkenraad, colleges en werkgroepen 'bijna helemaal' rond zijn. In dat geval laten de wijkkerkenraden zich ook horen over de eerste invulling van de nieuwe gemeentevorm. Een andere mogelijkheid is: wanneer men wel beslist over zal gaan naar de nieuwe gemeentevorm, ook al is de concrete invulling ervan nog onderwerp van beraad.

bijeenkomsten worden gehouden. Het is zelfs mogelijk om vier wijkkerkenraden tegelijkertijd bijeen te roepen voor informeel overleg.

Ook valt te denken aan vergaderingen van de vier wijkkerkenraden zelf, bijv. in februari, april en juni 2020. Zij vormen (voor een deel) immers de kerkenraad per 1 juli 2020 en zullen aan elkaar moeten wennen, hun taken verkennen en bespreken, een moderamen samenstellen, e.d. Wat vaak gebeurt is dit: de wijkkerkenraden hebben hun eigen korte vergadering eerst, daarna vergaderen ze samen verder.

In plaats of hiernaast kan er gedacht worden aan één of meer bijeenkomsten van de beoogde kleine kerkenraad te beschouwen als een soort teamvorming voor het maken van een termijnagenda 2020-2021. Daarnaast is het wenselijk dat de nieuw te vormen werkgroepen elkaar ontmoeten zodat er samenwerking en afstemming kan plaatsvinden.

Het is zeer gewenst dat, na behandeling van de rapportage in de Algemene Kerkenraad, geen enkele kerkenraad¹⁰ meer een besluit neemt, dat gevolgen kan hebben voor de tijd na 1 januari 2020, zonder overleg met de andere kerkenraden.

Voorheen moest er voor wijzigingen in de (wijk)gemeenten-structuur altijd medewerking zijn van (het Breed Moderamen van) de classis. Dit is vervallen. Maar het is wel zo vriendelijk om de plannen te melden aan de Classis.

Suggesties voor een traject, conform het tijdpad van de Algemene Kerkenraad:

September 2019 Sept-nov.2019	AK besluit over rapport Commissie 'Voortvarend Verder' De wijken spreken zich uit over het besluit van de AK en bespreken het rapport van de commissie 'Voortvarend Verder' en geven aan of zij instemmen met het vormen van een PG Drachten per 1 juli 2020
December 2019	AK besluit: "De AK zal besluiten dat de PG Drachten per 1 juli 2020 niet meer is ingedeeld in wijkgemeenten. De kerkenraad van de PG Drachten bestaat op 1 juli 2020 uit de ambtsdragers die in de huidige wijkgemeenten zijn bevestigd en van wie de ambtstermijn termijn nog niet is verstreken. De AK gaat over dit voorgenomen besluit de wijkkerkenraden horen en geeft gelegenheid aan gemeenteleden om hun gevoelens erover kenbaar te maken.
Voorjaar 2020	Vorbereiden Plaatselijke Regeling en visiedocument en termijnagenda, invulling van moderamen, kleine kerkenraad en grote kerkenraad.
Voorjaar 2020	Bijeenkomst vier wijkkerkenraden: (voor een deel) de nieuwe grote kerkenraad en bijeenkomst /teamvorming kleine kerkenraad.
april 2020	Voorgenomen besluit Plaatselijke Regeling en visiedocument
mei 2020	Horen van de gemeente over beide documenten
juni 2020	Definitief besluit Plaatselijke regeling en visiedocument

¹⁰

Geen enkele kerkenraad, dat zijn wijkkerkenraden en Algemene Kerkenraad.

Bijlagen

Bijlage 1: artikelen uit de ordinanties

Ord. 4-6 De kerkenraad

Samenstelling

1. Elke gemeente heeft een kerkenraad.
In een gemeente met wijkgemeenten heeft de wijkgemeente een wijkkerkenraad en de gemeente een algemene kerkenraad.
2. De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente.
In een gemeente met wijkgemeenten wordt de wijkkerkenraad gevormd door de ambtsdragers van de wijkgemeente. De samenstelling van de algemene kerkenraad wordt geregeld in de plaatselijke regeling, met dien verstande dat elke wijkkerkenraad uit zijn midden tenminste één lid voor de algemene kerkenraad aanwijst.
3. Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen-kerkrentmeester en twee diakenen.
4. In afwijking van lid 3 hebben in de wijkkerkenraad naast de predikant ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, een ouderling-kerkrentmeester en twee diakenen zitting.
5. Indien de kerkenraad, al of niet door het voortbestaan van vacatures, minder leden telt dan in lid 3 of 4 bedoeld, overleggen de kerkenraad en het breed moderamen van de classicale vergadering, op welke wijze de in de ordinanties genoemde taken worden verricht. Zo nodig treft het breed moderamen hiertoe maatregelen. Indien het een evangelisch-lutherse gemeente betreft, wordt vooraf de evangelisch-lutherse synode gehoord.
6. De kerkenraad kan bepalen dat en in hoeverre zij die in de gemeente in een bediening zijn gesteld, als adviseur aan de vergaderingen van de kerkenraad deelnemen.
7. De kerkenraad kan predikanten die met bijzondere opdracht aan de gemeente verbonden zijn en predikanten van de kerk die lid zijn van de gemeente benoemen tot lid van de kerkenraad.

Ord. 3-7-1 en 2 De ambtstermijn van ouderlingen en diakenen

1. De eerste ambtstermijn van ouderlingen en diakenen is in de regel vier jaar. Zij zijn telkens terstond als ambtsdrager herkiesbaar, voor een per geval vast te stellen termijn van ten minste twee jaar en ten hoogste vier jaar, met dien verstande dat zij niet langer dan twaalf aaneengesloten jaren ambtsdrager kunnen zijn.
2. Zij die niet terstond herkiesbaar zijn, zijn eerst na afloop van een tijdvak van elf maanden na de datum waarop hun ambtstermijn volgens het rooster van aftreden verstreken is, verkiesbaar.

Ord. 4-9 Kerkenraad, kleine kerkenraad en werkgroepen

1. De kerkenraad kan onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid een deel van zijn taak toevertrouwen aan zijn breed moderamen, hierna te noemen de kleine kerkenraad.
2. De kerkenraad, waarvan alle ambtsdragers deel uitmaken, komt in afwijking van het in artikel 8-1 bepaalde ten minste vier maal per jaar bijeen ter vaststelling van het algemene beleid.

3. De kerkenraad kan voorts de zorg voor de opbouw van de gemeente delen met door hem in te stellen werkgroepen, die bestaan uit een of meer ambtsdragers alsmede uit een aantal andere leden van de gemeente.
4. De kleine kerkenraad wordt gevormd door het moderamen van de kerkenraad en tenminste vier andere ambtsdragers, waarbij alle ambten aanwezig zijn.
5. De kleine kerkenraad en de werkgroepen werken binnen het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente.
6. Bij de instelling van een kleine kerkenraad en/of werkgroepen blijft aan de kerkenraad toevertrouwd:
 - de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
 - de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
 - het nemen van de besluiten waarbij de gemeente betrokken is, als genoemd in artikel 8-9;
 - het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
 - het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad;
 en voorts, tenzij de kerkenraad dit heeft opgedragen aan de kleine kerkenraad:
 - het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en de diakenen als bedoeld in ordinantie 3-6 en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en van de diaconale rentmeesters.
 Alle overige taken van de kerkenraad kan de kerkenraad toevertrouwen aan de kleine kerkenraad dan wel aan werkgroepen.
 Bij de instelling van werkgroepen heeft de (kleine) kerkenraad tot taak:
 - het toetsen van het werk van de werkgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
 - de instelling van de werkgroepen en de benoeming van de leden daarvan;
 - het vaststellen van de instructies van de werkgroepen.
7. In dit artikel kan in plaats van kerkenraad ook wijkkerkenraad of algemene kerkenraad worden gelezen met inachtneming van het in artikel 7-2 bepaalde ten aanzien van de verhouding tussen de algemene kerkenraad en de wijkkerkenraden.

Ord. 11-1 en 2, vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente

Artikel 1. Algemeen

1. De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad.
2. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters en die van diaconale aard aan het college van diakenen.
3. Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen stemmen hun beleid af op het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente. Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.
4. Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen blijven bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.
5. Voorafgaande instemming van de kerkenraad is nodig voor rechtshandelingen betreffende:
 - het verkrijgen, bouwen, ingrijpend verbouwen, uitbreiden of restaureren, verhuren, bezwaren, verkopen of op andere wijze vervreemden en afbreken van een gebouw of een orgel, beide in gebruik ten behoeve van de eredienst of anderszins van belang voor het leven en werken van de gemeente;
 - het aangaan van verplichtingen waarin niet bij vastgestelde begroting is voorzien;
 - het aanvaarden van erfstellingen, legaten en schenkingen onder last of voorwaarde;
 - het oprichten van of deelnemen aan een stichting;
 - het voeren van processen voor de overheidsrechter en het aangaan van overeenkomsten om geschillen op een andere wijze tot een oplossing te brengen.

6. De kerkenraad neemt alleen in overleg met het college van kerkrentmeesters resp. het college van diakenen beslissingen waaraan financiële gevolgen verbonden zijn welke niet bij vastgestelde begroting zijn voorzien.

Artikel 2. Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen

1. De ouderlingen-kerkrentmeester vormen tezamen met de kerkrentmeesters als bedoeld in lid 2 het college van kerkrentmeesters.

De diakenen vormen tezamen met de diaconale rentmeesters als bedoeld in lid 2 het college van diakenen.

2. De kerkrentmeesters die geen ouderling zijn, en de diaconale rentmeesters worden door de kerkenraad uit de leden van de gemeente benoemd nadat hun namen zijn voorgedragen aan de gemeente om haar goedkeuring te verkrijgen. Zij kunnen in de gemeente niet tegelijkertijd een ambt dragen en kunnen evenmin tegelijkertijd kerkrentmeester en diaconaal rentmeester zijn.

3. Ten aanzien van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en van de diaconale rentmeesters, is van overeenkomstige toepassing hetgeen voor ambtsdragers bepaald is ter zake van de zittingstijd, de mogelijkheid bezwaar te maken tegen de benoeming, het opzicht en de behandeling van bezwaren en geschillen.

4. Elk college bestaat uit ten minste drie leden, waaronder ten minste twee ambtsdragers. Indien het college minder dan drie leden telt, overleggen de kerkenraad en het breed moderamen van de klassicale vergadering op welke wijze de taken van het college worden verricht, naar regels in generale regeling 12 gesteld.

5. Elk college wijst uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan. De voorzitter is een van de ambtsdragers.

Elk college draagt er zorg voor dat de boekhouding en het middelenbeheer niet in één hand zijn.

6. Indien een lid van een college verhinderd is aan de besluitvorming deel te nemen, is de kerkenraad bevoegd dit lid op verzoek van het college te vervangen door een ambtsdrager die aan de besluitvorming deelneemt met alle rechten en plichten van een lid van het college.

7. Het college van kerkrentmeesters heeft tot taak:

- het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:

- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente overeenkomstig het bepaalde in ordinantie 4-7-1 en het bepaalde in artikel 5 en 6;

- het zorg dragen voor de geldwerving;

- het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente;

en voorts

- het beheren van de goederen van de gemeente;

- het verzorgen van het, in het beleidsplan en de begroting geformuleerde, personeelsbeleid;

- het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein;

- het fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen en ander behorend en administratief personeel dat op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam is;

- het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en – indien aanwezig - het trouwboek;

- het beheren van de archieven van de gemeente;

- het beheren van de verzekeringspolissen.

Met het oog op deze taak kan de ouderling-kerkrentmeester worden vrijgesteld van het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping en de herderlijke zorg.

8. Het college van diakenen heeft tot taak:

- het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale dienst door:
 - het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de diaconale begroting en de diaconale jaarrekening overeenkomstig het bepaalde in ordinantie 4-7-1 en het bepaalde in artikel 5 en 6;
 - het zorg dragen voor de geldwerving ten behoeve van de diaconale arbeid van de gemeente;
- en voorts
 - het beheren van de goederen van de diaconie;
 - het verzorgen van het, in het beleidsplan en de diaconale begroting geformuleerde, personeelsbeleid;
 - het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de diaconie werkzaam zijn;
 - het fungeren als opdrachtgever van hen die op arbeidsovereenkomst in de gemeente op diaconaal terrein werkzaam zijn;
 - het beheren van verzekeringspolissen.

9. Het college van diakenen is bevoegd diaconale steun te verlenen aan personen, organen, kassen, fondsen, instellingen en rechtspersonen in binnen- en buitenland. Uitsluitend in zeer bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van het classicaal college voor de behandeling van beheerszaken en nadat ter zake toestemming is verkregen van dit college, kan het college van diakenen besluiten diaconale gelden beschikbaar te stellen voor niet-diaconaal werk van de gemeente.

Ord. 2-4-7,8,en 9 over wijkgemeenten

7. Een gemeente kan worden ingedeeld in wijkgemeenten.

8. Het aantal en de grenzen van de wijkgemeenten worden door de algemene kerkenraad vastgesteld, nadat de betrokken wijkkerkenraden zijn gehoord en de gemeenteleden hun mening kenbaar hebben kunnen maken.

Indien de gemeente nog niet in wijkgemeenten is ingedeeld, wordt bovengenoemd besluit genomen door de kerkenraad.

9. Waar in de ordinanties of generale regelingen sprake is van gemeente respectievelijk kerkenraad wordt in het geval van een gemeente met wijkgemeenten steeds de wijkgemeente respectievelijk de wijkkerkenraad bedoeld, tenzij nadrukkelijk anders wordt vermeld of uit de bepaling blijkt dat kennelijk de gemeente als geheel respectievelijk de algemene kerkenraad wordt bedoeld.

Bijlage 2.

Format werkgroepen.

Werkgroepen PG Drachten

Naam werkgroep:

Algemeen:

Taakomschrijving

Samenstelling commissie

Werkplan voor komende 2 jaar

Relatie met andere werkgroepen

Relatie met de bij werkgroep behorende commissies

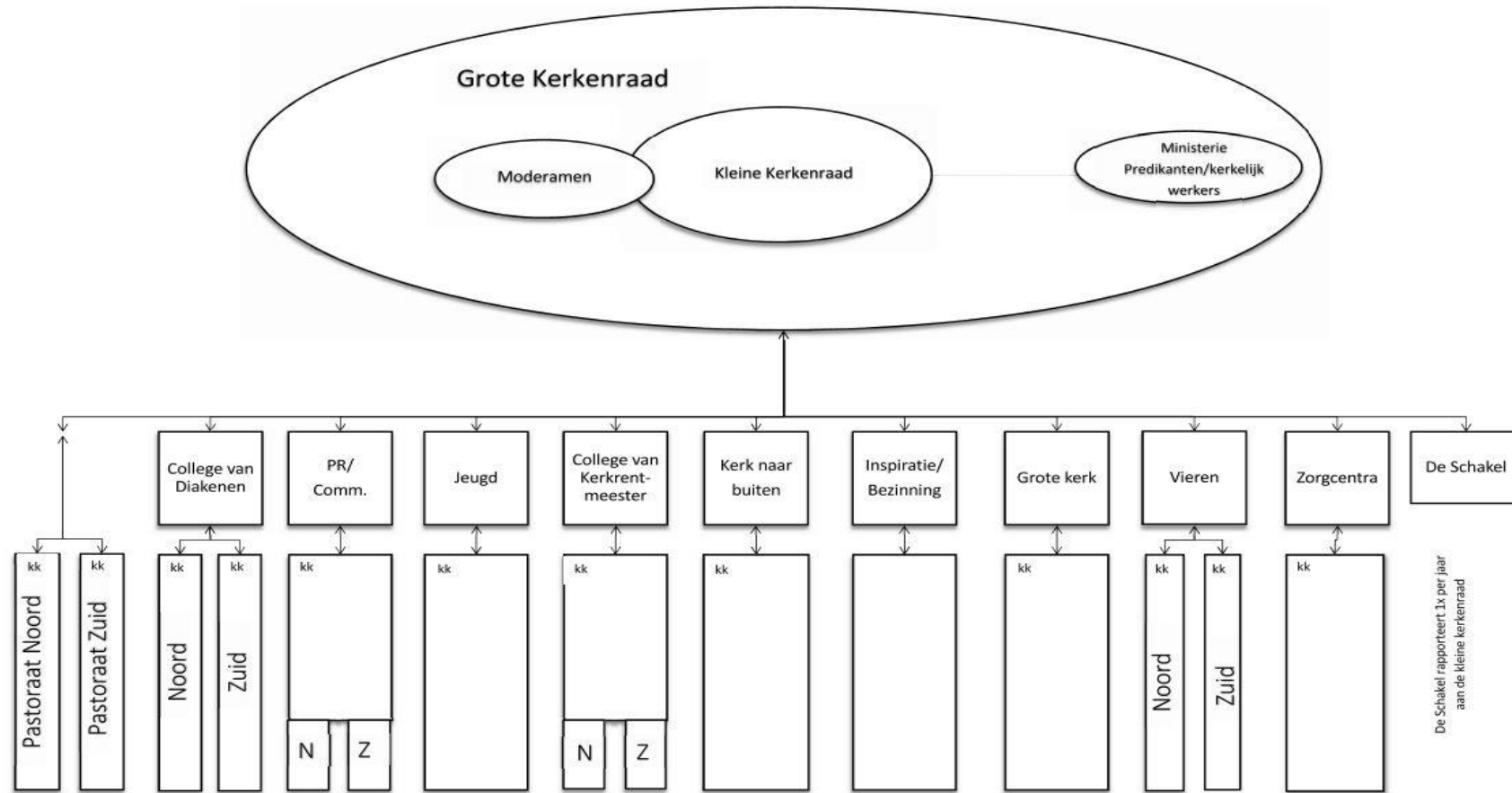
Relatie met kerkenraad

Verslaggeving

Financieel kader

Bijlage 3.

Organisatieschema 1, groot formaat



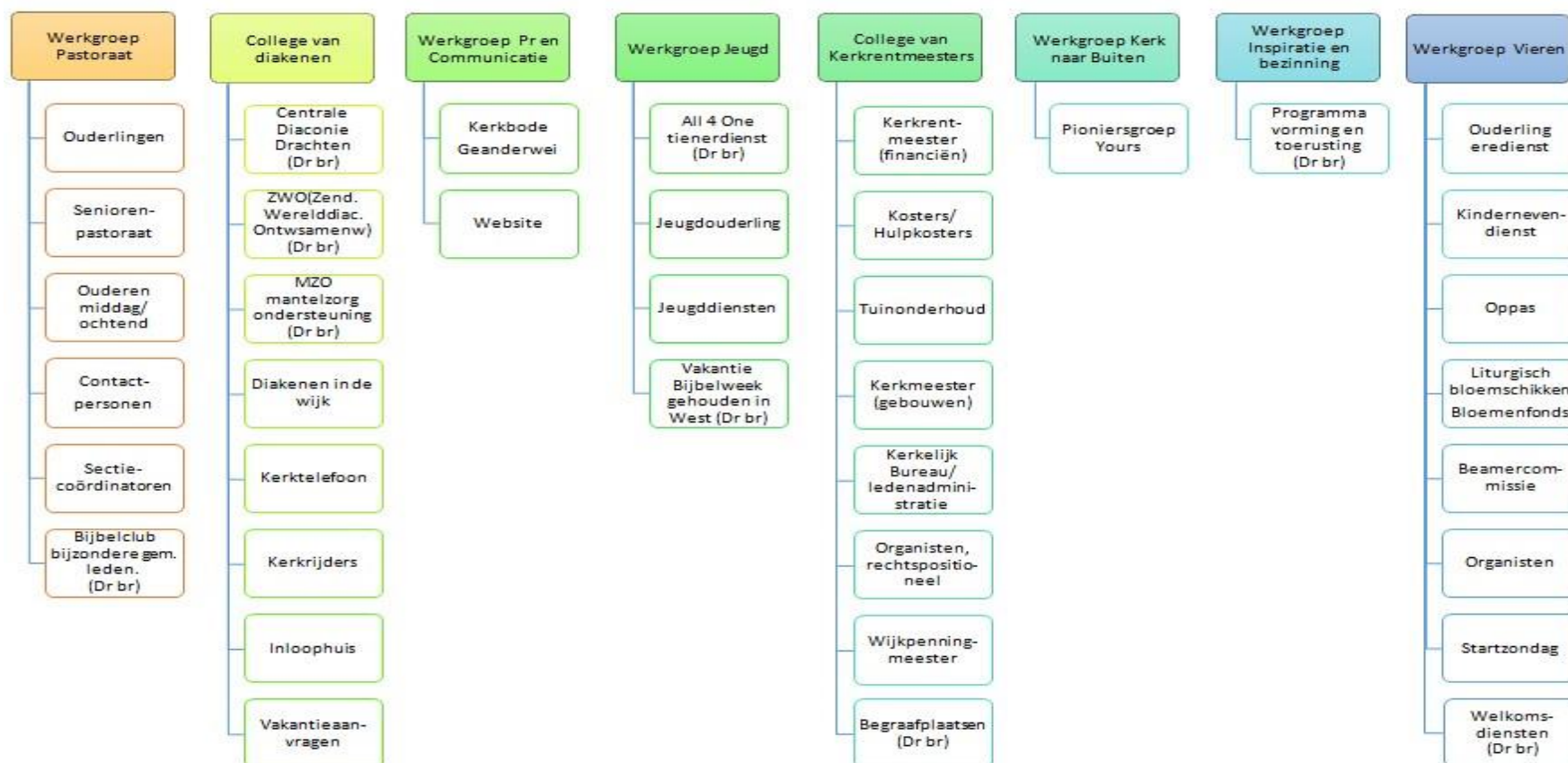
Organogram 2 PGDrachten

mei '19

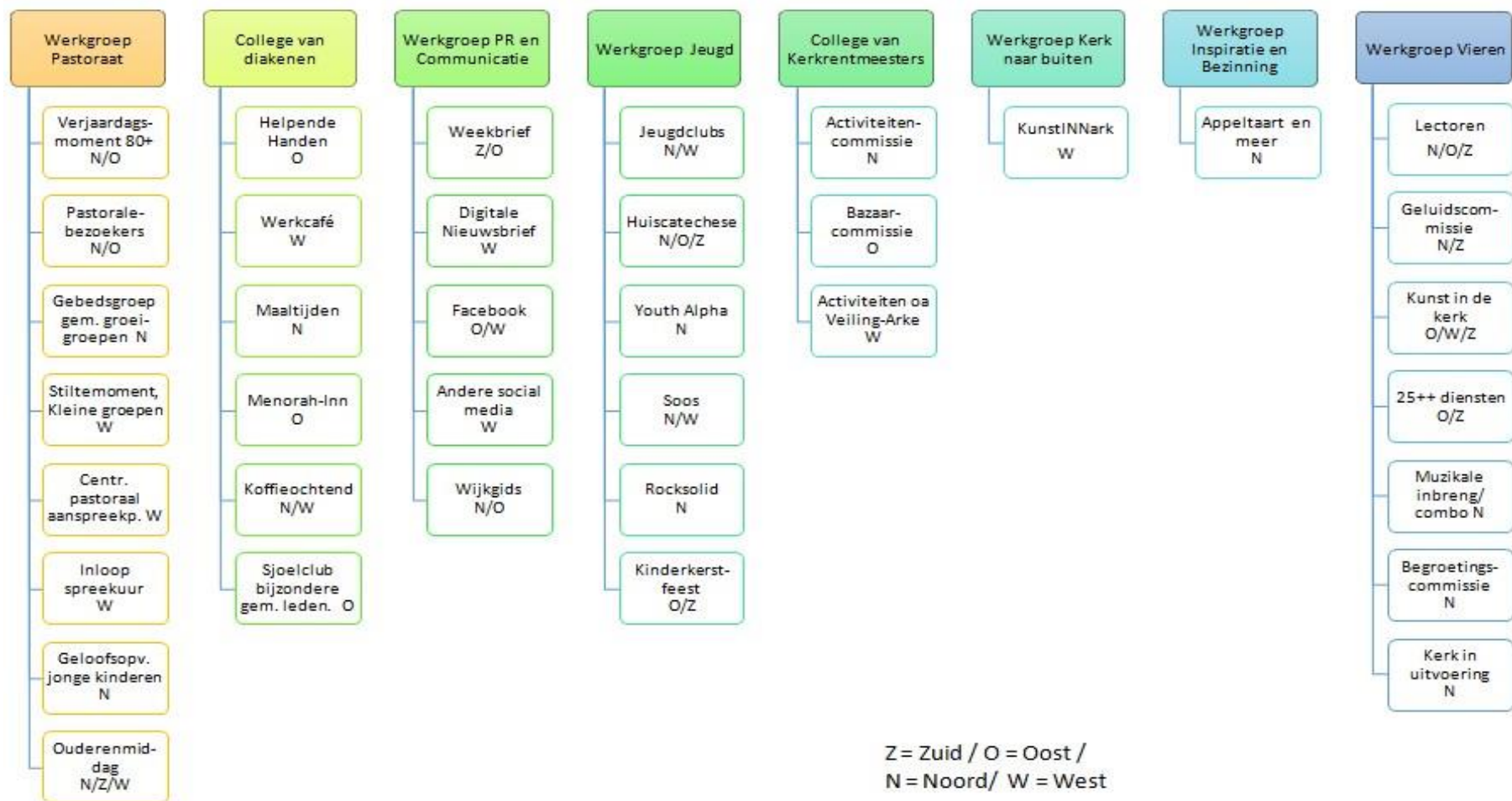
Bijlage 4

Schema's hoofdstuk 4: De werkgroepen verder uitgewerkt

Inventarisatie van commissies en activiteiten die voor de 4 bestaande wijken gelijk zijn of al Drachten breed bestaan:



Inventarisatie van commissies en activiteiten die per wijk verschillen:



Bijlage 5

Interviews.

Vragen voor interviews

Vertel eens een ervaring in je gemeente waarvan je zegt: ik ben blij dat ik lid van deze gemeente/geloofsgemeenschap/gemeente ben. Liefst zo concreet mogelijk

- Of: Waar word je blij van als je aan de gemeente denkt?
- Of: Welke positieve ervaringen heb je met de gemeente?
- Of: Wat inspireert je denkend aan de gemeente?

Iedereen heeft daar zijn eigen gedachten en ervaringen bij. We gaan uit van positieve ervaringen want dat wat wil je graag meenemen naar de toekomst.

Wat is voor jou van belang voor geloven en gemeente-zijn?

Wat heb je van de gemeente nodig voor jouw geloven?

Interviews

Gemeentelid 1: Het mooiste en meest inspirerende wat me is bijgebleven was in de tijd van de 40 doelgerichte dagen toen zat ik in de organisatie en ik kon op een bepaald moment niemand vinden die me kon helpen. Niemand had tijd en de tijd begon te dringen. Ik heb iedereen gevraagd en er zelfs een nacht van wakker gelegen. Toen had ik besloten te stoppen. En de volgende dag ging de telefoon en kreeg ik drie onverwachte aanmeldingen en er ontstond een prachtige groep. Dat is het verrassende van wijk west. ondanks alle strubbelingen, de uitgestrektheid van het gebied, ontmoet je mensen die je nog niet kent waarmee je samen mooie dingen opzet. West heeft een bepaalde openheid en vrijheid, hoe je ook in je geloof staat, er mag zijn met jouw manier van geloven. Daarnaast hebben we toen ter tijds jeugdwerk voor 12-16 jarigen, de schakelleeftijd, opgezet. Eerst was er niets voor die leeftijdsgroep. Vervolgens kwamen mensen uit de kerkenraad en ook oudere mensen me helpen. er kwamen de eerste keer 80 jongeren, het was een enorme verrassing.

Gemeentelid 2: Als ik zo direct uit mijn hart reageer, is de ruimte die er hier is om mee te werken aan een dienst. Zo'n Geestdrift dienst invullen is ontzettend leuk om te doen en je krijgt heel veel positieve reacties. Het is niet echt het type dienst waar ik me thuis voel, eigenlijk houd ik meer van de liturgische vieringen zoals er bijvoorbeeld in de Grote Kerk worden gehouden. Wat me het meest raakt in een dienst is de muziek en het aan elkaar doorgeven van brood en wijn. Dat vind ik heel bijzonder, zelf ontroerend mooi.

Gemeentelid 3: Wat ik het leukst vind van de kerk: de kindernevendienst en mensen die dan komen en muziek maken.

Gemeentelid 4 en 5: Voor ons is gemeente - zijn vooral de beleving met andere gelovigen tijdens de kerkdienst. Het samenzijn, de verbondenheid met elkaar en de nabijheid van God ervaren. Het samen zingen, een uitdagende preek van niveau. Ook het samenspel met kinderen, zoals de predikant dat kan doen met Twan, de struisvogel, maakt dat wij graag naar de kerk komen.

Een positieve ervaring in de gemeente was de Paaswake die van donderdag op Goede Vrijdagnacht werd gehouden met tieners. Er was nabijheid, emotie, kwetsbaarheid en een gevoel van samen en vrijheid. In de ochtend hadden we een ontbijt met de jeugd en hebben we voorbijgangers die naar hun werk moesten gevraagd of ze mee wilden ontbijten met ons. Toen zaten we ineens met zo'n 50 mensen aan tafel, dat was geweldig!!

Verder werd er gezegd: het is belangrijk dat we in Drachten een NIEUWE gemeente gaan vormen, iets nieuws gaan doen, niet zozeer de ene gemeente inschuiven bij de andere.

Gemeentelid 6: Wat kan helpen om verschillen te overbruggen is dat we ons richten op onrecht in de maatschappij in plaats van ons richten op de onderlinge, interne verschillen.

Bijvoorbeeld wat er nu in Den Haag gebeurt: een kerkdienst mag niet onderbroken worden door de politie. In Den Haag zijn mensen die asiel zoeken, opgevangen in een kerk en vanuit het hele land doen predikanten mee aan het houden van een non-stop -kerkdienst. Deze kerkdienst duurt nu al weken! Op deze manier kunnen de vluchtelingen onderdak houden.

Ons inzetten voor een ander, strijden tegen maatschappelijk onrecht, dat verbindt ons, ook in ons geloof en gemeente - zijn!

Gemeentelid 7: Het mooiste zijn de zondagse bijeenkomsten, tijdens en na de kerkdienst. De contacten die je daar hebt zijn erg waardevol. Je hebt mensen om je heen wat voor mij heel belangrijk is. Ik zou dat niet graag willen missen. Doordat ik zelf ook actief ben in de kerk, leer je de mensen kennen en dat is heel belangrijk.

Je moet jezelf wel openstellen voor de ander zodat je het gevoel hebt dat je er ook bij hoort.

Het gaat niet zozeer om het gebouw, maar wel om de ontmoeting met de mensen.

Belangrijke gebeurtenissen zijn dan bv. het gezamenlijk kerststukjes maken, die later bij andere gemeenteleden worden bezorgd.

Ondanks het feit dat er veel oudere mensen in de wijk wonen en ik bij de jongere generatie hoor, vind ik de ontmoeting met de ouderen ook belangrijk. Zij hebben vaak veel wijsheid te bieden.

Ook aan het groepje dat in de beroepingscommissie zat heb ik fijne contacten overgehouden.

Gemeentelid 8: Ik kom oorspronkelijk uit de Grote Kerk, maar ben overgestapt naar de Zuiderkerk omdat mijn kinderen daar naar de kindernevendienst konden gaan.

Sinds een aantal jaren ga ik afwisselend naar de Zuiderkerk en De Menorah.

Dat heeft te maken met het feit dat de kinder- en tienerdiensten hoofdzakelijk in De Menorah worden gehouden. De overgang was niet moeilijk, omdat ik al veel ouders met kinderen daar kende. De samenwerking tussen Oost en Zuid was toen ook al een heel eind gevorderd.

Gemeentelid 9: In alle kerkgebouwen voel ik me welkom. Het gaat niet om de gebouwen maar om de mensen die je daar ontmoet. Daar speel jezelf een hele grote rol in. Je moet je wel openstellen voor de ander.

Een tweede aspect dat ik wil noemen is gastvrijheid. De kerk moet zich gastvrij opstellen om aan dat gevoel van welkom te zijn te kunnen voldoen.

Dat lukt natuurlijk niet altijd, maar je moet daarvoor wel je best doen. Dus niet altijd de personen zoeken die je kent, maar juist het leggen van contact met nieuwkomers of gasten.

Daarin zie ik ook een grote kans nu we als wijk Zuid samengaan met Oost en West. Het kan veel nieuwe energie en contacten opleveren en dat is dan een verrijking voor jezelf en de ander. Ik heb ook gemerkt dat als je zelf meedoet aan bepaalde activiteiten je daar fijne blijvende contacten aan overhoudt.

De leeftijdsverschillen in de kerk ervaar ik heel positief, ervaring en enthousiasme vullen elkaar goed aan.

Gemeentelid 10: Bij gemeente-zijn wegen voor ons de trefwoorden 'gemeenschap' en 'het goede doen' het zwaarst. Met allerlei geloofskwesties zoals uitverkiezing, het hiernamaals, en wat dies meer zij, heb ik niks. Het kan me ergeren als het in een preek alleen over dergelijke kwesties gaat. Ik kan er niks mee. Mij gaat het om het doen, het 'er zijn' voor elkaar in het hier en nu. Zelf ben ik jaren diaken geweest. Dat voelde goed. Je kon wat betekenen voor anderen. Belangrijk dat er in de samenleving een plaats is waar leefregels aan de orde komen en waar men probeert om aan het 'omzien naar elkaar' vorm te geven. De kerk is zo'n plek. Ik ben weer contactpersoon geworden. Ik vind het fijn om mensen te ontmoeten. Wel jammer dat je niet meer bij iedereen vanzelfsprekend binnenkomt. Zelf heb ik de kracht van een gemeenschap die om je heen staat ervaren toen ik (in mijn jeugd) geopereerd moest worden. Ik vond rust en vertrouwen. Heel bijzonder. Als we het over gemeenschap hebben, dan denken we niet aan zoiets als 'hokjes' geest. Het gaat ons om ontmoeting en verbinding. Die verbondenheid ervaren we gelukkig niet alleen in de kerk, maar ook in onze gevarieerde vriendenkring van vrijgemaakt tot atheïst. Je geaccepteerd weten en met elkaar verbonden voelen, maakt ons blij, zeker ook in de gemeenschap van de kerk.

Gemeentelid 11: Ik word blij van deze kerk omdat deze de mogelijkheden biedt om op verschillende manieren mijn eigen geloof in God te ondersteunen. Ik vind het moeilijk om dat alleen te doen. Zelf ben ik niet iemand die thuis regelmatig de bijbel pak en me dan verdiep in wat een Bijbelgedeelte mij kan vertellen. Daar heb ik ook niet altijd behoefte aan. Wel luister ik thuis graag naar christelijke muziek. Soms is geloven best lastig en twijfel ik, dan is het fijn dat je samen door bijvoorbeeld een gesprek of een kerkdienst weer een stukje vertrouwen of innerlijke kracht mag ontvangen. Weer wat zicht krijgen op Gods plan met mij.

Daarnaast betekent de Oase voor mij: Mensen die mij herkennen, gezien worden, contacten maken. Enthousiasme en openheid voor het nieuwe, ideeën die worden opgepakt. Een plek die mede vormend is voor mijn waarden en normen.

Wij hebben de kerk nodig, maar ik wil graag ook benoemen dat de kerk ons nodig heeft. Het is belangrijk dat je zelf ook wat brengt. Ik ben een doener. Ik heb plezier in de omgang met ouderen, maar voel me ook betrokken bij de jeugd. Ik vind het belangrijk dat er aandacht is voor hen en ruimte gegeven wordt aan de jeugd wanneer zij aangeven een steentje te willen bijdragen.